

## 4.20 職場多元共融與推動性別平等

雅博在全球的員工人數約 650 人，分別在歐洲、美洲、日本、亞太各地，向我們的客戶提供優質的醫療產品及服務。

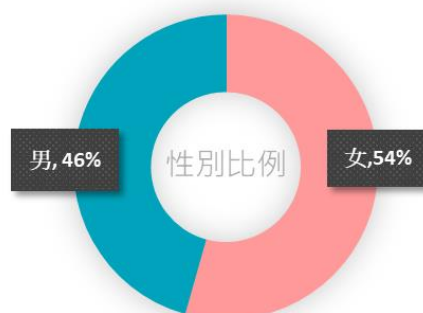
我們以經營理念「誠信、專業、創新」為共同出發點，創造多元共融的友善職場環境，我們堅信人才不分種族、國籍、性別、宗教，讓人才能夠「適才適所」，就能一起發揮最燦爛的價值。

### 一、性別平等

截至 2023 年 09 月，雅博母公司總人數為 274 人。其中女性佔比為 54%；管理階層女性佔比為 27%。

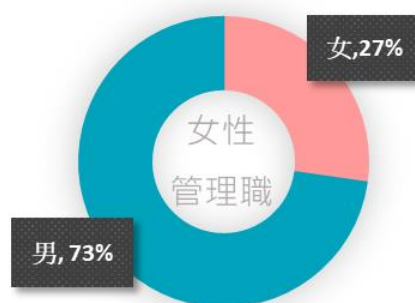
公司性別比例

性別	合計	比例
女	149	54%
男	125	46%
總計	274	100%



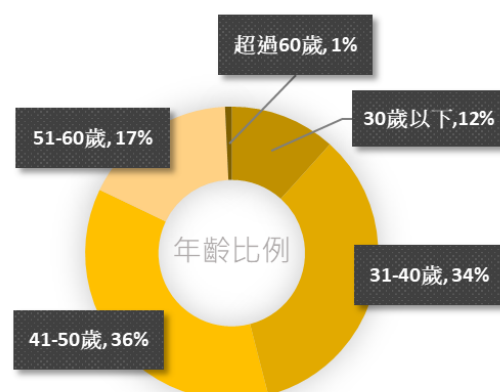
公司管理職-性別比例

性別	合計	比例
女	12	27%
男	32	73%
總計	44	100%



公司年齡分布比例

年齡	合計	比例
30 歲以下	32	12%
31-40 歲	94	34%
41-50 歲	99	36%



51-60 歲	47	17%
超過 60 歲	2	1%
總計	274	100%

## 二、防治性騷擾

針對性騷擾防治，有以下措施：

措施	內容
多元意見管道	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立多元意見管道，並指派專責主管作為窗口。</li> <li>• 人員可以即時口頭或書面反應，由專責主管視狀況做出適當處置。</li> <li>• 至 2023 年 11 月止無性別相關議題通報。</li> </ul>
相關措施修訂	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依據相關法令規定，於今年更新並完善公司之辦法，如「性騷擾之防治措施、申訴及調查處理辦法」。</li> <li>• 由公司負責人簽署預防職場暴力書面聲明，並張貼於公佈欄。</li> </ul>

## 三、薪酬平等

人才是雅博最珍視的重要資產。公司致力於落實平等的友善職場，基層人員每月平均收入為臺灣最低基本工資之 2.1 倍，其中男性為 2.2 倍，女性為 2.0 倍，不因性別、年齡、種族、國籍等因素而有所差異，使員工能在平等的職場環境中發揮個人價值並貢獻所長。

2022 年本公司臺灣地區的男女薪資報酬比率，不論主管職或一般人員，女性和男性員工的全年薪資報酬比率無顯著差異。

公司另設有「薪資報酬委員會」，將營運成果回饋予員工，並提供每位員工具市場競爭力的薪酬政策。2023 年度薪酬委員會之執行情形，可參見 2.13 薪酬委員會組織運作情形。

## 四、員工多元化

雅博重視員工多元性，依《身心障礙者權益保障法》規定，進用身心障礙員工（依規定進用重度以上身心障礙者 1 名）；另對 2023 年在職之 3 名原住民員工，我們尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

公司尊重每位同仁之差異，無論聘用或晉升同仁，皆不受其性別、宗教、種族、國籍或政治傾向影響。多元的管理階層及員工組合，有助於公司充分了解社會與市場各個面向，並能適切回應需求，藉以強化企業優勢與競爭力。